



RAPPORT ANNUEL 2020

Le Réseau Enfance Blonay/St-Légier (REBSL) est l'un des 32 réseaux reconnus par la Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE) dans le canton de Vaud. L'entité juridique, qui est en charge de la gestion, est la Fondation Intercommunale pour l'Accueil des Enfants. Elle a été fondée le 28 janvier 2010 par les communes de Blonay et de St-Légier-La Chiésaz, ainsi que par l'Entraide familiale.

SOMMAIRE

Préambule	3
Mot du président	4
Une année un peu différente	5 - 7
Portail	8
Accueil familial de jour	9
Jardin d'enfants La P'tite Ecole	10
Sommes-nous un service essentiel	11
Structures d'accueil préscolaire	12
Se mobiliser	13
Structures d'accueil parascolaire	
<i>Grand-Pré et La Fourchette Rouge</i>	14
Oxybulles	15
Structures d'accueil parascolaire	
<i>Oxybulles, Accueil pique-nique et Maison Picson</i>	16
Comptes 2020	17
Tableau des comptes	18
Répartition des coûts et des charges	19
Participation Blonay - St-Légier 2015 - 2019	20
Rapport de l'organe de révision	21
Organisation de la Fondation	22
La Fondation en chiffres	23



Préambule

La Fondation Intercommunale pour l'Accueil des Enfants gère le Réseau Enfance Blonay/St-Légier (REBSL) et a pour but d'offrir des places d'accueil aux familles de nos deux communes et des collaborateurs Nestlé dans une perspective de conciliation vie familiale - vie professionnelle.

Les prestations d'accueil sont offertes aux familles en réponse à la Loi sur l'accueil de jour des enfants (LAJE), entrée en vigueur en 2006, qui a pour but d'encourager les communes à se mettre en réseau pour créer des places d'accueil. C'est la Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE), organe cantonal, qui est chargée de distribuer des subventions, grâce à un fonds alimenté par le canton et les employeurs.

La FAJE définit les critères à respecter pour obtenir ces subventions, notamment :

- le réseau doit offrir des places d'accueil dans les trois types d'accueil (accueil préscolaire, parascolaire et familial)
- la tarification doit être calculée au prorata du revenu des parents
- le tarif maximum facturé aux parents par prestation ne peut pas dépasser le coût moyen de ce type d'accueil dans notre réseau.

Créé en 2010, le réseau REBSL est l'un des 32 réseaux reconnus par la FAJE et il bénéficie par conséquent des subventions octroyées en fonction de la masse salariale du personnel éducatif (28% en 2019). Par ailleurs, notre réseau appliquant aussi un rabais fratrie, il bénéficie ainsi d'une subvention supplémentaire de 2%.

Accueillir des enfants en collectif, à la journée, ne s'improvise pas. C'est pourquoi notre Fondation s'appuie sur des équipes regroupant des professionnel(le)s issu(e)s des formations de type apprentissage CFC ASE, écoles supérieures ES ou hautes écoles spécialisées HES, ainsi que du personnel non-formé appelé « autre personnel encadrant » (APE).

L'Office de l'accueil de jour des enfants (OAJE) édicte des directives pour l'accueil préscolaire qui stipulent les infrastructures nécessaires et l'encadrement minimum à avoir par groupe, en fonction de l'âge des enfants. Les autorisations d'exploiter les structures d'accueil sont accordées moyennant le respect de ces normes.

Les directives spécifiques à l'accueil familial de jour émanent de ce même office.

Pour l'accueil parascolaire, c'est l'Etablissement intercommunal pour l'accueil collectif parascolaire primaire (EIAP) qui est chargé de fixer ces directives de référence.

La prise en charge financière des coûts de la Fondation se répartit comme suit :



Sortie au musée

- subvention socle de la FAJE (28% de la masse salariale du personnel éducatif)
- subventions supplémentaires de la FAJE (2% de la masse salariale pour rabais fratrie)
- participation des parents, en fonction de leur revenu
- subventions spéciales extraordinaires (aides au démarrage, FAJE et OFAS)
- couverture du déficit restant par les partenaires du Réseau (les deux communes et Nestlé) au prorata de l'utilisation par les enfants, selon une convention ad hoc.



Mot du président

C'est en date du 28 janvier 2010 que la Fondation Intercommunale pour l'Accueil des Enfants (FIAE) a vu le jour à la suite de la signature de l'acte constitutif par la Commune de Blonay, celle de Saint-Légier-La Chiésaz et l'Entraide familiale de ces deux communes. Le but de la FIAE est de pérenniser et développer un réseau d'accueil reconnu par la Fondation pour l'Accueil de Jour des Enfants (FAJE). Ainsi, en 2020, notre Fondation a fêté ses dix ans d'existence, au cours d'une année fort perturbée par la pandémie mondiale de maladie à coronavirus (Covid-19). Notre institution a dû, en application des directives cantonales, fermer l'ensemble de ses structures, y compris l'accueil familial de jour, dès le soir du 17 mars jusqu'au 26 avril. Cette fermeture complète a été suivie par une réouverture partielle avec des limitations d'exploitation jusqu'au 10 mai 2020. Par ailleurs, notre Fondation a mis en place un accueil d'urgence de 15 places au maximum au CVE Pain d'Épice selon les directives de l'OAJE.

Tout cela n'a pas manqué d'avoir une influence négative sur les comptes de notre Fondation. Toutefois, grâce à l'aide de l'Etat, le déficit a pu être maîtrisé dans une proportion acceptable par nos partenaires financeurs. Ainsi, l'excédent de charges enregistré au bouclage des comptes de l'exercice 2020 ne dépasse que de CHF 145'000.— celui prévu au budget, alors que la participation des parents a été de près de 770'000.— inférieure aux prévisions budgétaires.

Malgré une année 2020 marquée par la pandémie, celle-ci a été intense pour notre Fondation comme vous pourrez le découvrir dans les pages du présent rapport annuel. Relevons en particulier l'étude de deux dossiers importants qui ont nécessité de nombreuses séances de travail :

- l'élaboration du règlement du personnel et des grilles salariales sur la base de la convention collective cantonale de travail (avec une finalisation prévue au cours du 1^{er} semestre 2021);
- l'adaptation de la politique tarifaire du réseau (dont l'entrée en vigueur a été reportée au vu de la situation économique peu favorable en ces temps de pandémie).

Enfin, relevons que notre réseau a poursuivi son développement par l'achat de 12 places d'accueil disponibles dès la rentrée d'août 2020 à Profawo dans leur crèche kids&co située dans le nouveau quartier de Grandchamp à St-Légier.

Mutation au sein du Conseil de fondation :

Madame Anne-Lyse Menoud a été engagée au printemps 2020 en tant que secrétaire chargée de la rédaction des procès-verbaux du Bureau exécutif et du Conseil de fondation. L'intéressée remplace Madame Maryse Goetschmann, que nous remercions pour l'excellent travail fourni dans la retranscription fidèle de nos discussions.

Pour conclure, nous adressons nos vifs remerciements à l'ensemble du personnel de notre réseau d'accueil des enfants pour son engagement constant et la motivation dont il a fait preuve tout au long de cette année 2020 un peu particulière, qui a nécessité beaucoup de questionnements et d'adaptations en relation avec l'évolution de la pandémie.

*Gilles Altermath
Président de la Fondation*



Une année un peu différente ?

L'année 2020 devait marquer les 10 ans de la Fondation, créée en janvier 2010, avec un programme festif portant sur des projets de portes ouvertes, de conférences, de manifestations conviviales pour célébrer cette année jubilaire.

Or, la semaine précédant le semi-confinement, auquel allait être soumise toute la population de notre pays, nous commençons à nous organiser pour gérer ce que nous pensions être un moment passager soumis à certaines restrictions et mesures sanitaires mises en place, mais aussi à faire face à des inquiétudes quant aux risques potentiels dans nos structures et à l'organisation quotidienne «pratico-pratique».

Hélas, le lundi 16 mars, nous recevions l'ordre de fermer toutes les structures le mardi 17 mars au soir, avec seul un accueil d'urgence qui allait se poursuivre pour les enfants en âge préscolaire dont les parents devaient poursuivre



Oxybulles

leur activité professionnelle dans les domaines de la santé ou de la sécurité, et voilà que le coronavirus allait nous accompagner durant toute l'année et encore au-delà !

Une collaboration avec les écoles a été mise en place pour assurer l'accueil en dehors des périodes scolaires des enfants des parents appelés sur leur lieu de travail, avant que l'école soit amenée à organiser également l'accueil à midi des enfants. Les équipes du parascolaire sont ainsi restées à disposition pour renforcer les enseignants qui prenaient en charge les enfants durant les repas, y compris durant les vacances de Pâques.

Les équipes éducatives se sont alors attelées à divers travaux de maintenance du mobilier et des jouets en venant à tour de rôle dans les structures chercher les objets, ou à travailler sur les différents projets pédagogiques ou la mise en place de nouvelles aides méthodologiques via des séances en «facetime» ou autres visioconférences. Cela leur permettait de rester en contact, de maintenir un lien entre elles. Elles ont également tenu à maintenir le lien avec les enfants fréquentant les structures en les appelant à intervalles réguliers, en créant de petites vidéos envoyées ensuite sur les smartphones des parents pour les partager avec les enfants, ou en proposant des activités à faire en famille, en lien avec la vie de leur lieu d'accueil.

Dès le 27 avril, les structures d'accueil préscolaire ont pu rouvrir, partiellement puis complètement dès le 11 mai. C'est aussi à cette date qu'ont repris les cours d'école, avec tout d'abord un enseignement par demi-classes. Parallèlement, les accueils parascolaires ont repris avec

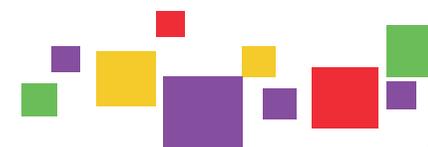


Accueil familial de jour

une prise en charge «à la carte», selon la présence des enfants sur les sites scolaires.

Soumis au plan cantonal de protection établi par l'OAJE, chaque structure devait alors s'organiser pour gérer l'accueil des parents, appliquer les mesures d'hygiène, organiser la distribution des repas (plus de self-service pour le plus grands), ranger les jeux et jouets difficile à désinfecter, etc.

Les directives cantonales et fédérales, précisant, entre autres la durée des quarantaines et de l'auto-isolément en cas de symptômes ont obligé les équipes à faire face à une réorganisation constante des équipes pour suppléer à l'absence de collègues, à faire appel aux remplaçant·e-s plus souvent qu'à leur tour, afin de garantir un encadre-



ment des enfants dans le respect des cadres de référence. Par l'engagement de chacun-e et avec l'aide du personnel remplaçant, les équipes ont réussi à tenir jusqu'au bout sans que nous soyons amenés à fermer un groupe, voire une structure par manque de personnel. Mais cet engagement constant, cette incertitude et ce besoin de réorganiser constamment les équipes, et souvent en fin de journée, le dimanche soir pour lundi, si ce n'est pas le matin même, pèse fortement sur la cohésion et l'engagement de chacun et la fatigue de tous est perceptible encore aujourd'hui. Merci à toutes et tous pour cet engagement qui a permis de poursuivre notre mission d'accueil des enfants et de permettre ainsi aux parents d'être présents à leur lieu de travail.

Pour l'administration de la fondation, cela signifiait, comme pour tant d'autres, la mise en place du télétravail avec ses visioconférences et ses prises de contact par téléphone. Le portail informatique du réseau étant fonctionnel, nous avons alors saisi l'occasion de passer en mode « digital » l'inscription au réseau (voir présentation du portail en page 8.) Les documents pour le renouvellement des contrats en vue de la rentrée ont également été mis à disposition des parents en format numérique sur notre site.

Quelques vignettes, dans les pages de ce rapport, viennent aussi illustrer le vécu des structures avec la crise sanitaire sous différents angles.

Conférence des responsables

La Conférence des responsables est une plateforme importante dans la gestion des structures. Elle réunit les

directrices des structures, le chef de service de la Maison Picson, la coordinatrice de l'accueil familial de jour et les responsables des secteurs administratif, financier et des ressources humaines. Elle se retrouve en principe une fois par mois, hormis les mois de juillet et d'août. En 2020, il y a eu 11 rencontres, dont 4 fois en visioconférence, permettant l'échange d'informations, la coordination des processus en cours, etc.

Suivant les préoccupations ou les tâches en cours du moment, des groupes de travail se retrouvent pour élaborer une proposition ou un document à l'adresse de la conférence comme les procédures de mesures d'urgences, ou encore se coordonner lors de démarches particulières.

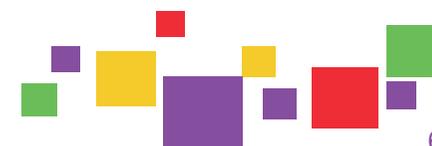


Bain de feuilles

Dans le cadre de ses rencontres en 2020, la conférence a notamment :

- élaboré les descriptifs de fonction du personnel éducatif en différenciant les niveaux de formation professionnelle : formation tertiaire (ES/HES); formation secondaire (CFC ASE); personnel non-formé (APE = autre personnel encadrant);
- travaillé à l'amélioration de la collaboration entre le secteur administratif et les responsables de structures par la mise en place de procédures fixées dans un document ;
- recherché des pistes pour rendre plus efficient le processus de renouvellement des contrats de placement pour la rentrée scolaire. Cette réflexion a mené à l'élaboration d'un nouveau processus de renouvellement des contrats qui sera appliqué lors du renouvellement des contrats en 2021.

La pandémie du coronavirus a évidemment occupé une large place dans les rencontres. Sans être exhaustive, voici une énumération de quelques points abordés lors d'une ou plusieurs conférences: la coordination des mesures avec les écoles par le fait du partage des mêmes locaux; l'organisation du matériel de protection; la mise en place des mesures spécifiques à chaque structure; la création de documents d'information pour les parents; le suivi des équipes; mais également la gestion des inquiétudes des uns et des autres face à beaucoup d'éléments inconnus; etc.





Garderie Kids & Co Grandchamp, St-Légier - La Chiésaz

L'année 2020 a aussi connu un début de collaboration avec les enseignant·e·s engagés dans le projet d'établissement autour des écrans. Cela devait permettre d'élargir ce projet en le poursuivant dans les structures d'accueil parascolaire avec des activités spécifiques. Malheureusement, ce projet a finalement dû être repoussé en raison de la pandémie.

Durant cette année, la conférence des responsables a encore rencontré le Conseil de fondation pour présenter les réflexions et propositions en lien avec les nouveaux cadres de références OAJE et EIAP. Ces propositions devront faire l'objet d'une discussion au sein du Conseil de fondation afin de porter les éventuels montants qui en découlent au budget 2022.

A plusieurs reprises, tant le président de la Fondation, M. Gilles Altermath, ou des membres du Bureau exécutif sont venus apporter des informations sur les démarches en cours au sein du Conseil, ou simplement apporter leur soutien et encouragement durant cette période compliquée pour tous.

En plus de l'accueil des 11 stagiaires et 6 apprenti·e·s dans les différentes structures, deux directrices ont suivi la formation en gestion d'équipe et conduite de projet à l'EESP – HETSL, formation qui sera couronnée par l'obtention du certificat en 2021. Pour ce qui est de la formation continue, peu de cours ont pu être suivis, une grande partie des sessions de formation ayant été annulée ou repoussée en raison des mesures sanitaires.

Achats de places à kids & co Grandchamp

Suite à l'ouverture de la garderie de kids & co Grandcamp, à St-Légier-La Chiésaz et de la convention de subventionnement signée avec cette structure afin qu'elle puisse bénéficier des subventions cantonales en tant que crèche d'entreprise, nous avons également mis en place une convention de mise à disposition du réseau de 12 places d'accueil dans la garderie, avec la prise en charge du déficit de ces places par le réseau. En collaboration avec la direction de profawo, association qui gère cette garderie, et la directrice de cette dernière, Mme Deborah Bühler, nous avons cherché à mettre en place un fonctionnement pragmatique, mais juste et cohérent et qui puisse aussi répondre aux besoins comptables de chaque partenaire tout comme aux directives communication des données financières auprès de la FAJE.

Une année «un peu différente», apportant quelques «surprises» qu'il fallait gérer au quotidien, jour après jour, tout en assurant les activités courantes de la Fondation. L'engagement de chaque personne présente et accomplissant au mieux sa mission, liée à sa fonction et sa place dans cet organisme qu'est la Fondation, a rendu cela possible.

Un grand MERCI pour cet engagement, le soutien, l'écoute et la collaboration, mais aussi cette capacité à changer quand les circonstances l'imposent!

Christoph Gerber
directeur



Portail

Depuis janvier 2020, le réseau REBSL a mis en place un portail destiné aux familles.

Le portail, accessible depuis notre site internet www.rebsl.ch, Espace Famille, est un espace dévolu aux parents qui placent ou qui souhaitent placer leur-s enfant-s dans une structure d'accueil du réseau REBSL.

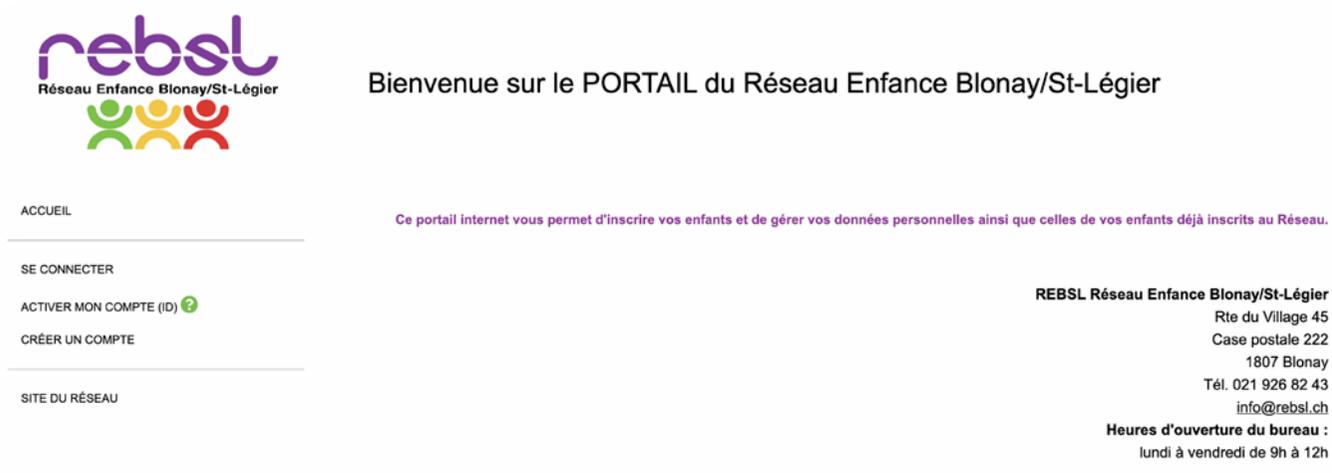
Il permet de gérer les données familiales, d'effectuer des demandes en liste d'attente et de télécharger les attestations de frais de garde pour les impôts. Il permet également de visualiser les contrats de placement actifs et les factures. Ces deux types de document sont toutefois encore envoyés par courrier postal pour l'instant.

A terme, il est envisagé de développer ce portail afin qu'il devienne le moyen principal de transmission d'informations entre les familles et le réseau. Certains projets, comme l'envoi de notifications aux structures en cas de modifications de certaines données familiales, sont en phase de finalisation. D'autres, comme la possibilité de joindre des fichiers (certificats médicaux, justificatifs de revenus, etc) doivent encore être développés.

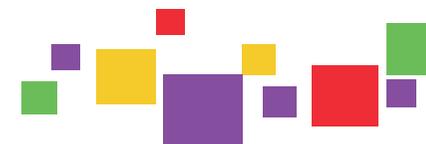
Les parents qui ne possèdent pas d'accès internet, peuvent toujours prendre contact avec l'administration du réseau REBSL.

LE SERVICE ADMINISTRATIF EN 2020

Description	Les chiffres
Nombre de collaborateurs	7
EPT	4.4
Nombre de contrats de placement traités durant l'année	2'176
Nombre de contrats de placement actifs au 31.12.2020	1'022
Nombre de factures envoyées	8'274



The screenshot shows the REBSL portal homepage. At the top left is the REBSL logo. The main heading reads 'Bienvenue sur le PORTAIL du Réseau Enfance Blonay/St-Légier'. Below this, a purple text box states: 'Ce portail internet vous permet d'inscrire vos enfants et de gérer vos données personnelles ainsi que celles de vos enfants déjà inscrits au Réseau.' On the left side, there is a vertical menu with the following items: ACCUEIL, SE CONNECTER, ACTIVER MON COMPTE (ID) with a question mark icon, CRÉER UN COMPTE, and SITE DU RÉSEAU. On the right side, contact information is provided: 'REBSL Réseau Enfance Blonay/St-Légier', 'Rte du Village 45', 'Case postale 222', '1807 Blonay', 'Tél. 021 926 82 43', 'info@rebsl.ch', and 'Heures d'ouverture du bureau : lundi à vendredi de 9h à 12h'.



Accueil familial de jour

Durant l'année 2020, l'accueil familial a montré ses multiples facettes et ses difficultés aussi. La situation sanitaire a obligé la mise en place de mesures nécessaires à protéger chacun des acteurs de ce type d'accueil. Les accueillantes et l'accueillant ont su trouver les moyens de rester actifs en sécurisant leur lieu de domicile et en appliquant les directives qui leur étaient transmises. Les craintes, les questions, les incertitudes ou autres ont pu être entendues

et gérer au mieux, soit avec la structure de coordination, soit avec les parents. L'année a été riche en découvertes et en adaptations. Les compétences des AMF ont pris une dimension nouvelle en lien avec la pandémie, mais aussi avec l'évolution des exigences diverses liées à l'accueil des enfants. La disponibilité, le sérieux et l'attention de chacune et chacun est à relever avec reconnaissance.

Catherine Herrero, coordinatrice

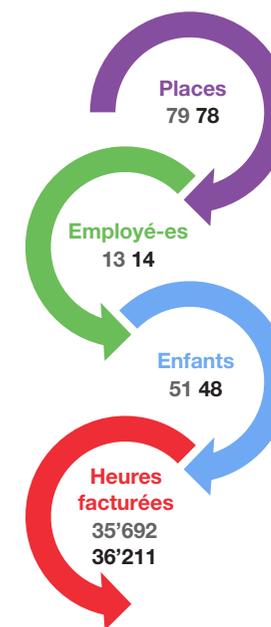


Accueil familial de jour

Accueil familial de jour

Accueils pré- et parascolaires

2019 2020



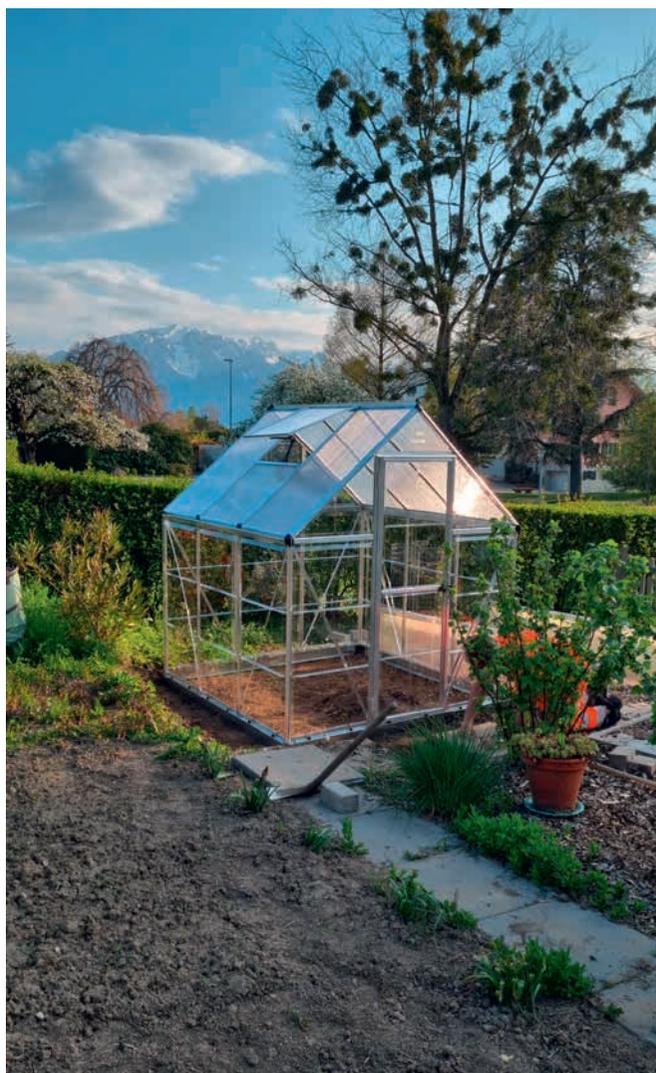
Jardin d'enfants La P'tite Ecole

"Il n'y a pas de mauvais temps, il n'y a que des mauvais vêtements" (dicton nordique).

L'équipe éducative de La P'tite Ecole souhaite faire vivre ce dicton en offrant la possibilité aux enfants de découvrir en extérieur, chaque matin, au fil des saisons et par tous les temps des activités en lien avec cette nature.

Inspirée des expériences faites dans les pays nordiques avec les jardins d'enfants dans la nature, l'équipe souhaite aborder cet environnement comme un espace de jeu et d'apprentissage pour les enfants.

Cet accueil dans la nature leur offre la possibilité de la découvrir avec leurs 5 sens : le jardin potager, le parc et la forêt deviennent un vaste champ d'explorations où les enfants peuvent expérimenter sans limites. Ils jouent, bricolent, construisent avec ce qu'ils découvrent dans leur environnement et trouvent là de quoi satisfaire leur besoin de bouger et de se dépenser, tout en se familiarisant avec ce monde qui les entoure.



La serre de la P'tite Ecole

La P'tite Ecole

Jardin d'enfants (2ans - 4,5ans)

2019 2020



Sommes-nous un service essentiel ?

Dès le mois de mars 2020, plusieurs infrastructures ont fermé leurs portes pour éviter la propagation du virus et protéger un maximum la population.

Suite à la décision du Conseil d'État, le Centre de Vie Pain d'Épice a toutefois poursuivi sa mission au sein du réseau REBSL, en maintenant un accueil d'urgence destiné aux parents qui, de par leur activité professionnelle, étaient engagés dans la lutte contre la pandémie.

Malgré le peu de moyens de protection disponibles à ce moment-là et une certaine anxiété au sein des équipes, les professionnelles ont répondu présentes et se sont engagées auprès des enfants et de leurs familles, pour les accueillir dans les meilleures conditions possibles.

Avec le déconfinement par étapes, nous avons très rapidement accueilli tous les enfants et c'est à cette occasion qu'il nous est apparu très clairement le rôle crucial que nous détenons, en permettant la reprise du travail des parents et ainsi, la reprise économique.

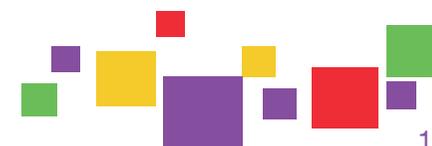
Cette crise du coronavirus aura donc eu l'avantage de mettre en lumière l'importance systémique de l'accueil de l'enfance pour l'économie et le bon fonctionnement de notre société.

Cette situation extraordinaire a mis en évidence ce dont nous n'avions pas vraiment conscience, à savoir que le service d'accueil est indispensable et contribue grandement au bon fonctionnement de la communauté. Alors « oui nous sommes un service essentiel » et il n'y a plus lieu de douter de l'importance d'un accueil de qualité au service des familles, du monde du travail et de l'économie.

Equipe du CVE Pain d'Épice



Extérieur du CVE Pain d'Épice

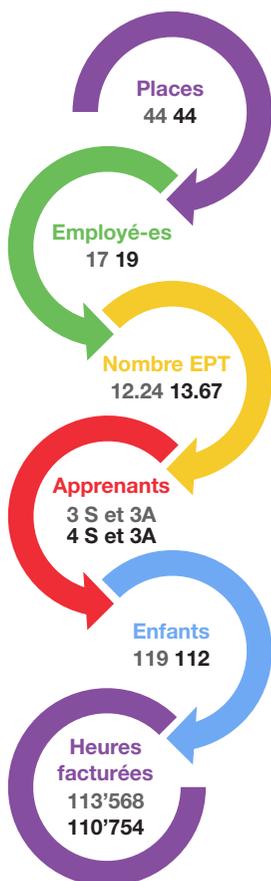


Structures d'accueil préscolaire

CVE Pain d'Épice

Accueil préscolaire (0 - 4,5ans)

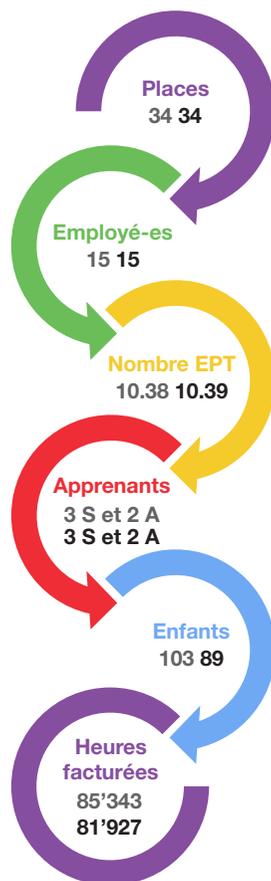
2019 2020



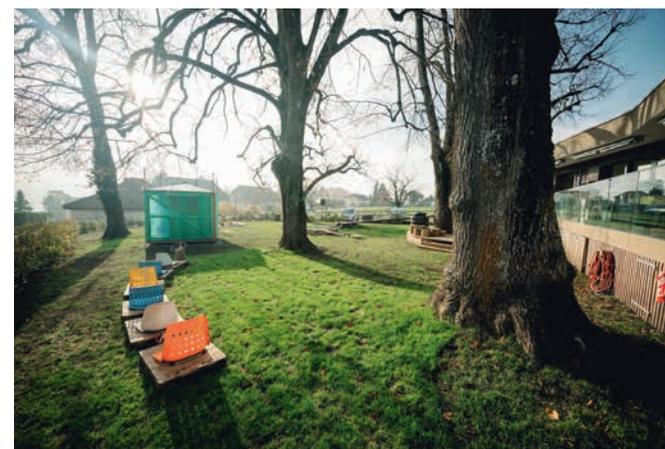
CVE La Boite Verte

Accueil préscolaire (0 - 4,5ans)

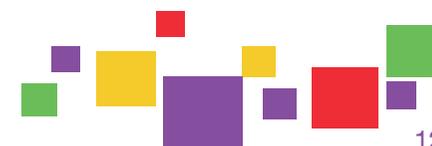
2019 2020



CVE La Boîte Verte



CVE Pain d'Épice



Se mobiliser...

Cette année 2020 aura bien évidemment marqué chacun des membres de nos équipes du PARA 1, UAPE Fourchette Rouge et Grand-Pré. Néanmoins, cette période de crise sanitaire nous aura permis de mettre en avant un immense dévouement au quotidien. Cet enthousiasme partagé par l'ensemble des collaborateurs-trices fixes et remplaçant-e-s, ainsi que l'intérêt porté à notre mission auront indéniablement aidé à surmonter les contraintes liées aux mesures cantonales auxquels nos structures auront été soumises.

La période de semi-confinement imposée aura été l'occasion pour les membres de l'équipe éducative d'apporter, d'une part, leur contribution active au service d'accueil scolaire (SAS) mis en place par la direction des écoles de Blonay-St-Légier et, d'autre part, de se mobiliser autrement, en réactualisant notre programme pédagogique, en revisitant un certain nombre de procédures et protocoles, en approfondissant des sujets qu'il n'est pas toujours possible de traiter, faute de temps.

Mais cette année aura été également marquée par l'ouverture dès août de l'accueil du mercredi, nouvelle prestation qui, de par ses horaires d'accueil étendus, permet de proposer une plus large gamme d'activités aux 1P-4P, à la satisfaction des enfants et des adultes.

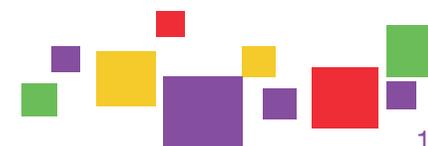
*Corine Genoud & Roxane Robert
Directrices des UAPE PARA 1*



S'orienter



UAPE Grand-Pré

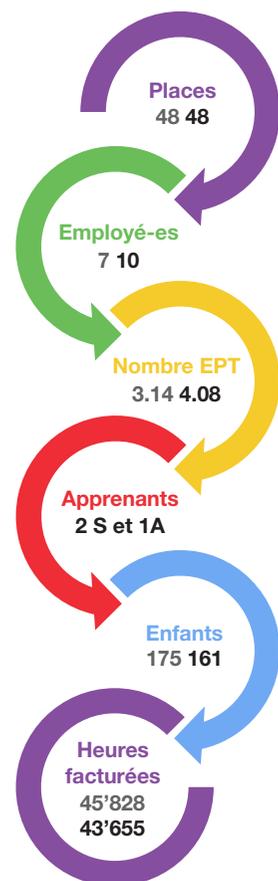


Structures d'accueil parascolaire

UAPE Le Grand-Pré

Parascolaire I (1P à 4P)

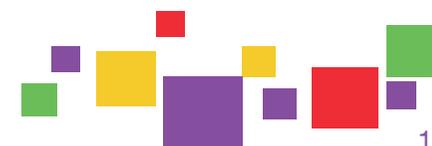
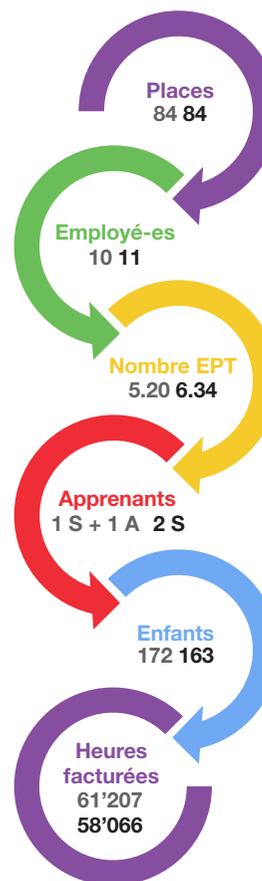
2019 2020



UAPE La Fourchette Rouge

Parascolaire I (1P - 4P)

2019 2020



Oxybulles

Avec l'arrivée du coronavirus en mars 2020, amenant la fermeture des écoles, il fallait de bonnes capacités d'adaptation au moment de la reprise début mai afin d'intégrer les mesures sanitaires dans l'organisation quotidienne d'Oxybulles. L'équipe éducative, de par sa bonne cohésion, a su faire face et offrir un encadrement professionnel aux enfants malgré toutes ces restrictions.

Dans un climat stressant, tant pour les enfants que leurs familles, mais aussi pour le personnel éducatif, ces mesures n'ont pas toujours été accueillies positivement par tout le monde, mais il fallait bien faire « avec ».

Nos expressions faciales ont été altérées par le port du masque. Nous avons également rencontré plus de difficultés dans les relations avec les enfants dues aux limitations des contacts. La gestion des enfants par groupes plus restreints a permis de créer plus de lien avec eux. La baisse du nombre des enfants présents, due aux absences pour maladie, isolation ou quarantaine a permis d'avoir une meilleure adaptation aux normes et mesures dictées par la situation sanitaire.

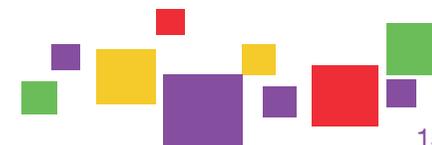
Cette réorganisation constante, la recherche de solutions qui puissent répondre aux plans de protections qui se succèdent, tout cela fait que la fatigue de la fin d'année scolaire est aussi plus conséquente que les années précédentes.

Nous remercions la Fondation pour avoir préservé nos statuts salariaux durant la pandémie.

L'équipe d'Oxybulles



Réfectoire Oxybulles

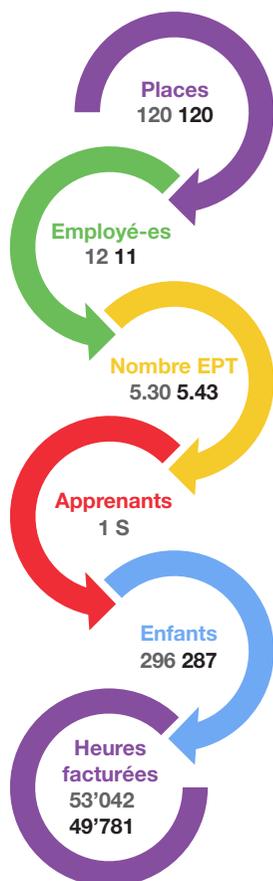


Structures d'accueil parascolaire II et III

Oxybulles

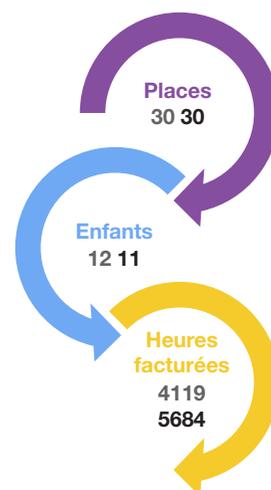
Parascolaire II (5P - 8P)

2019 2020



Accueil pique-nique Clos Béguin

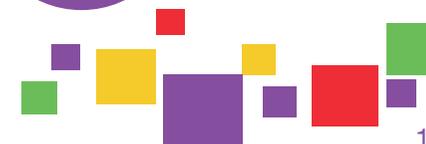
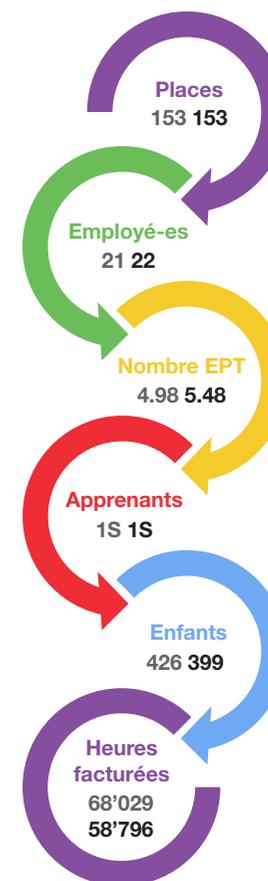
2019 2020



Maison Picson

Parascolaire I - II (3P à 8P)
Parascolaire III (9S - 11S)

2019 2020



Comptes 2020

Comme pour toute entreprise, l'année 2020 a représenté un défi pour notre Fondation, tant au niveau de l'organisation au quotidien que dans le suivi des dépenses et recettes, par les incertitudes propres à cette période de crise.

Toutefois, nous pouvons constater aujourd'hui que malgré tous ces obstacles et incertitudes, le total des charges reste inférieur au budget pour CHF 178'000.-, ceci malgré une augmentation importante des frais du personnel, induite tant par les besoins de personnel de remplacement pour suppléer aux absences du personnel éducatif en lien avec la Covid 19 que les autres absences pour cause de maladie, accidents, ou encore des congés maternités. Les remboursements sur salaires (assurances perte de gain et remboursements des aides à l'intégration par le SESAF notamment), pour un total de CHF 200'200.-, viennent compenser partiellement les charges excédentaires du personnel.

Durant les quelques semaines de fermeture des structures dès le 17 mars 2020, il a été décidé de ne pas facturer les prestations d'accueil qui ne seraient pas utilisées pendant cette période de semi-confinement. Bien que nous ayons pu facturer à la prestation les accueils à partir de l'ouverture très partielle des structures préscolaires dès le 27 avril, puis celles du parascolaire dès le 11 mai, la diminution des recettes des parents en raison de cette non-facturation est significative. Calculée sur la base des contrats de placement en vigueur au mois de mars, elle s'élève à CHF 376'800.-. Dans le cadre des aides Covid allouées par le canton, deux tiers du montant non facturé aux parents nous ont été remboursés (CHF 239'700.-). Les structures publiques ou parapubliques n'ayant pas pu bénéficier des aides fédérales dans un premier temps, nous sommes en attente des suites de la décision du parlement à allouer

des fonds supplémentaires pour venir en aide à ces structures et couvrir ainsi le tiers restant.

Toutefois, le semi-confinement a également fortement influencé les charges d'exploitation par une diminution des frais de nourriture, tout comme les autres charges, puisque le total de ces charges est de CHF 360'000.- inférieur au budget.

Sans aucune visibilité sur la durée de ce semi-confinement, l'ensemble du personnel a été maintenu et rémunéré à 100%. Une demande d'indemnités pour réduction d'horaires de travail (RHT) a été déposée auprès du Service de l'emploi, mais ces indemnités ont été refusées à l'ensemble des structures d'accueil publiques ou parapubliques, puisqu'elles sont au bénéfice de subventions publiques.

Durant l'automne, plusieurs parents ont annulé le contrat de placement de leur enfant ou ont réduit les accueils, notamment du matin ou de la fin de l'après-midi, car ils pouvaient prendre en charge leur enfant en raison de la mise en place du télétravail ou ont été licenciés en raison de la situation économique de leur employeur. Ceci a également eu un impact sur les recettes 2020.

Ces différents éléments, non-prévisibles, ont amené à ce que les contributions des communes et partenaires soient supérieures de CHF 145'000.- au budget au moment du bouclage des comptes.

Crèche-garderie kids & co Grandchamp, St-Légier-La Chiésaz

Par convention de mise à disposition de places, le réseau REBSL dispose depuis août 2020 de 12 places d'accueil préscolaire au sein de cette nouvelle structure d'accueil gérée par profawo.

Ces douze places sont à disposition des parents qui remplissent les critères d'attribution des places selon le règlement du réseau, ainsi que sa grille tarifaire.

Le déficit des places occupées par des familles du réseau est pris en charge par les communes et partenaires du réseau, réparti en fonction des heures consommées effectives.



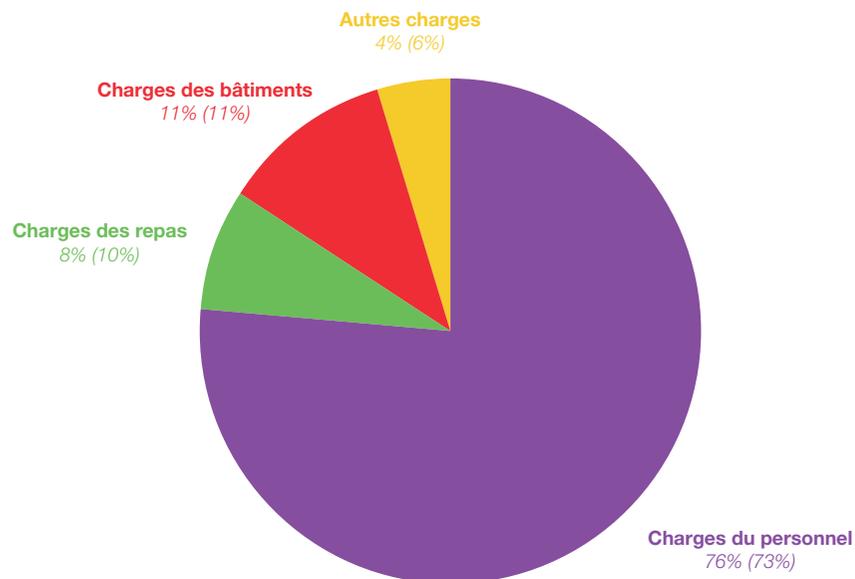
Tableau des comptes

Désignation	Compte 2019	En %	Compte 2020	En %	Budget 2020	En %	Ecart Budget 2020	En %	
Comptes des charges									
Frais du personnel	5 667 976,55	72,92%	5 933 085,95	75,76%	5 751 111,29	71,80%	181 974,66	3,16%	
Alimentation	744 665,65	9,58%	627 749,91	8,02%	809 400,00	10,11%	181 650,09	-22,44%	
Loyers/conciergerie	885 684,30	11,39%	863 970,06	11,03%	900 015,00	11,24%	36 044,94	-4,00%	
Autres charges	474 338,13	6,10%	406 930,44	5,20%	548 915,50	6,85%	141 985,06	-25,87%	
Total charges	7 772 664,63		7 831 736,36		8 009 441,79		177 705,43	-2,22%	
Comptes produits									
Recettes parents	2 733 887,90	36,77%	2 186 337,60	28,71%	2 954 000,00	36,92%	767 662,40	-25,99%	-8,20%
Remboursements	197 914,45		200 216,05				200 216,05		
Produits divers	138 906,32		16 832,04		7 365,00		9 467,04		
Subvention FAJE	1 192 806,00	16,04%	1 267 777,15	16,65%	1 300 200,00	16,25%	32 422,85	-2,49%	0,40%
FAJE-soutien formation	-		13 875,00	0,18%	-	0,00%	-		
Aide au démarrage	-	0,00%	13 200,00	0,17%	-	0,00%	13 200,00		
OFAS	-	0,00%	-	0,00%	1 510,00	0,03%	1 510,00		
Total subventions	1 192 806,00	16,04%	1 294 852,15	17,00%	1 301 710,00	16,27%	6 857,85	-0,53%	0,74%
Aides Covid	-		241 695,00	3,17%	-	0,00%	241 695,00		
Répartitions									
Part. Blonay	1 865 286,56	25,09%	2 053 531,66	26,97%	1 897 350,66	23,71%	156 181,00	8,23%	3,26%
Part. St-Légier	1 423 969,06	19,15%	1 597 366,30	20,98%	1 619 017,91	20,23%	21 651,61	-1,34%	0,74%
Part. Entreprises	204 345,57	2,75%	217 465,21	2,86%	229 998,22	2,87%	12 533,01	-5,45%	-0,02%
Réseaux	15 548,77	0,21%	23 440,35	0,31%	-		23 440,35		



Répartition des charges du réseau en 2020

Chiffres 2019 entre parenthèses

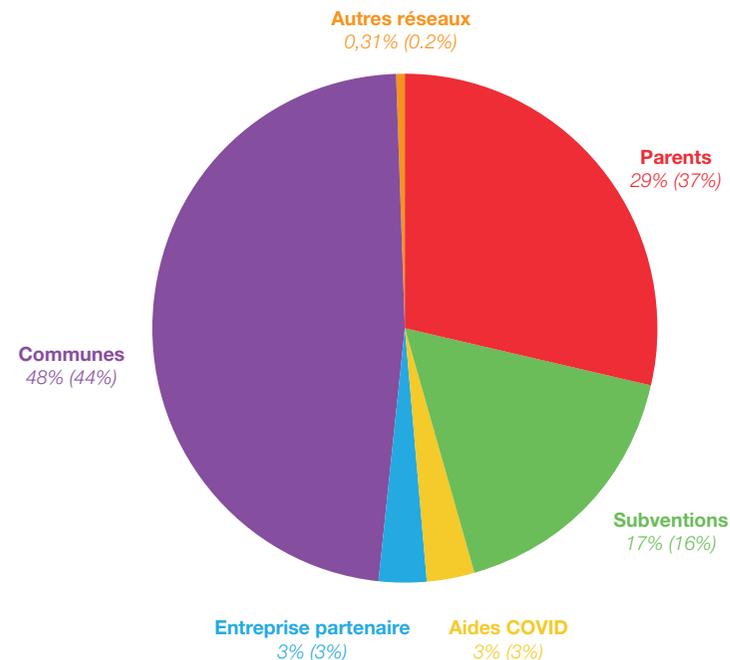


Répartition des charges du réseau

La pandémie a laissé son empreinte aussi dans les comptes de la Fondation. Si les frais de repas et les autres charges ont diminué en raison de la fermeture des structures durant le semi-confinement (pas de livraison de repas, pas de formation continue possible, etc.), les charges du personnel ont fortement augmenté en raison du besoin de personnel de remplacement durant les absences très nombreuses dues à la Covid 19 (attente des résultats du test, auto-isollement, mise en quarantaine), mais également l'engagement d'aides à l'intégration de plus en plus fréquents (voir aussi commentaires en page 17).

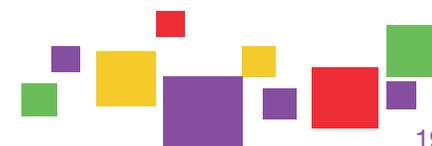
Répartition des coûts du réseau en 2020

Chiffres 2019 entre parenthèses

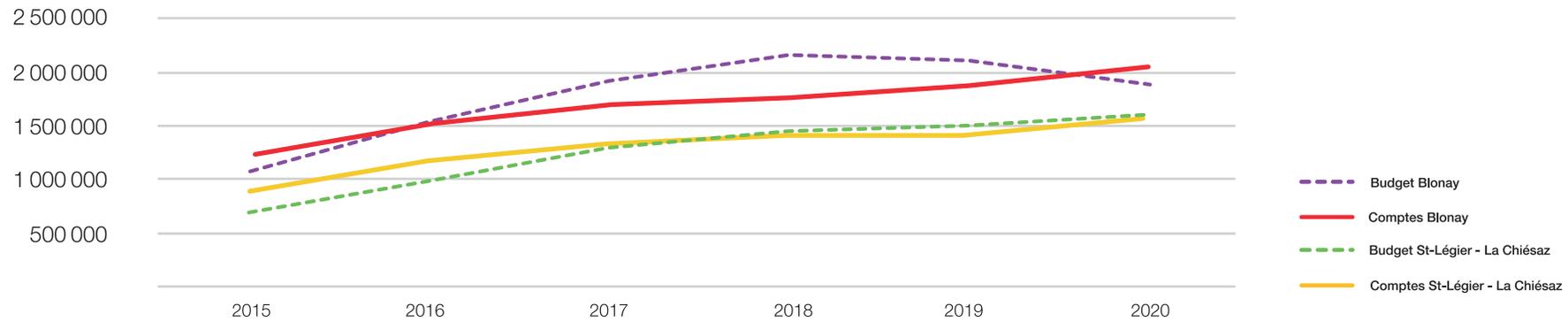


Répartition des coûts du réseau

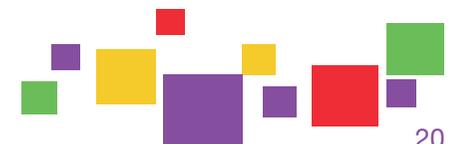
La diminution significative de la participation des parents découle de la non-facturation des prestations durant le semi-confinement, compensée que partiellement par l'aide COVID allouée par le canton. Ceci a pour corollaire l'augmentation significative de la participation des communes (voir aussi commentaires en page 17).



Participation Blonay et St-Légier - La Chiésaz 2015 - 2019



UAPE La Fourchette Rouge



FIDUCIAIRE JEAN-CHRISTOPHE GROSS SA

VEVEY

 Entrepriso certifiée EXPERTsuisse

AV. PAUL-CERESOLE 12
TELEPHONE 021 925 30 50
info@grossfidu.ch
CCP 16-25926-2

ADRESSE POSTALE :
CASE POSTALE 396
1800 VEVEY 1

Rapport de l'organe de révision sur
le contrôle restreint
Au conseil de la **Fondation Inter-
communale pour l'Accueil des Enfants**

Blonay

Vevey, le 4 mai 2021

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

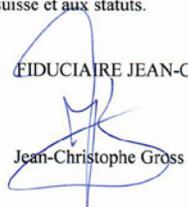
En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de votre Fondation pour l'exercice comptable arrêté au 31 décembre 2020.

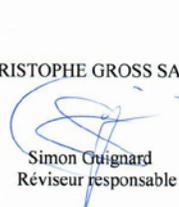
La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon la norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans la fondation. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes, ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

FIDUCIAIRE JEAN-CHRISTOPHE GROSS SA


Jean-Christophe Gross


Simon Guignard
Réviseur responsable

Experts réviseurs agréés

Organisation de la Fondation

CONSEIL DE FONDATION

Le Conseil de fondation s'est réuni à 9 reprises durant l'année 2020. Il est composé des personnes suivantes :

- M. Gilles Altermath, Blonay, Président
- M. Bernard Degex, municipal de Blonay, Vice-président
- Mme Antoinette Siffert, municipale de St-Légier-La Chiésaz,
- Mme Barbara de Kerchove, conseillère communale de St-Légier-La Chiésaz
- Mme Tommasina Maurer, conseillère communale de St-Légier-La Chiésaz
- M. Guy Marti, conseiller communal de St-Légier-La Chiésaz
- Mme Laura Ferilli, conseillère communale de Blonay
- Mme Evelyne Chevallaz Belotti, conseillère communale de Blonay
- Mme Barbara Kool, conseillère communale de Blonay
- Mme Sandrine Boubée, représentante des parents / APE
- M. Olivier Commend, représentant de l'entreprise Nestlé
- M. Christoph Gerber, Directeur de la Fondation, avec voix consultative BUREAU EXÉCUTIF

Le Bureau exécutif s'est réuni à 9 reprises durant l'année

BUREAU EXÉCUTIF

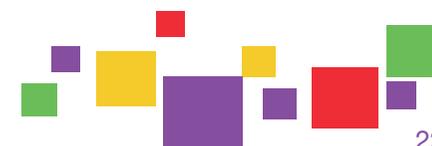
Le Bureau exécutif s'est réuni à 9 reprises durant l'année 2020 pour des séances ordinaires. La situation sanitaire et l'engagement d'une nouvelle responsable RH ont amené le Bureau exécutif à se réunir pour 8 séances extraordinaires supplémentaires. Il est composé des personnes suivantes :

- M. Gilles Altermath, Blonay, Président
- M. Bernard Degex, municipal de Blonay, Vice-président
- Mme Antoinette Siffert, municipale de St-Légier-La Chiésaz
- M. Christoph Gerber, Directeur de la Fondation, avec voix consultative

Le Bureau exécutif poursuit la collaboration avec un membre déjà présent dans l'ancien comité de direction :

- M. Olivier Commend, représentant de l'entreprise Nestlé.

Ce dernier participe aux séances du Bureau exécutif en y apportant ses compétences et son expérience très riche.



La Fondation en chiffres

ÉTAT DU PERSONNEL

Au 31 décembre 2020, 171 contrats d'engagement au sein de la Fondation sont répartis ainsi :

- 112 collaborateurs avec un engagement mensualisé (3 remplacement en CDD), soit 45.73 EPT fixes au 31 décembre 2020, dont :
- 6 directrices de structure,
- 21 éducatrices et éducateurs, 15 assistant(e)s socio-éducatifs-ves, 19 auxiliaires (APE),
- 12 employées de maison/entretien,
- 11 stagiaires et 6 apprenti(e)s ASE (0 en 1^e année, 4 en 2^e et 2 en 3^e), hors taux d'encadrement,
- 14 accueillant(e)s en milieu familial,
- 8 personnes pour l'administration et la direction.
- 59 collaborateurs avec un engagement à l'heure (10 contrats en CDD), dont :
- 47 éducatrices et éducateurs remplaçant(e)s, avec et sans formation professionnelle,
- 6 remplaçantes employées de maison/entretien,
- 5 enseignant(e)s encadrant(e)s des accueils pique-nique,
- 1 personne pour l'administration.

Contact

Fondation Intercommunale pour l'Accueil des Enfants
Rte du Village 45
Case postale 222
1807 Blonay
Tél. 021 926 82 43
www.rebsl.ch
info@rebsl.ch

Impressum

Réalisation graphique : www.point-carre.ch
Crédits photographiques :
Equipe de l'UAPE Grand-Pré : pages 3 ; 6 ; 13 à gauche
Suzanne Vaccaro : page 10
kids & co Grandchamp : page 7
William Gammuto (<https://williamgammuto.ch>) :
Pages 5 ; 9 ; 11 ; 12 ; 13 à droite ; 15 ; 20

